

**Частное профессиональное образовательное учреждение  
«Светлоградский многопрофильный колледж»  
(ЧПОУ «СМК»)**

**РАССМОТРЕНО:**

на Педагогическом совете

Протокол №1  
от «20» августа 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ЧПОУ «СМК»

Е.А. Татаринцева



Приказ № 62 -ЛНА  
от «24» августа 2021 г.

**Положение об антикоррупционной политике  
Частного профессионального образовательного учреждения  
«Светлоградский многопрофильный колледж»**

г. Светлоград, 2021

## 1. Термины и определения

Антикоррупционная политика образовательного учреждения - деятельность образовательного учреждения по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взяток, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может влиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); 3) по оптимизации и (или) ликвидации коррупционных правонарушений.

## 2. Назначение документа

Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) является документом ЧПОУ «СМК» (далее - Колледж), определяющим основные принципы и требования, направленные на предупреждение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками Колледжа.

### 3. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами:

1. Конституцией Российской Федерации.
2. Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
3. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
4. Указом Президента РФ от 16 августа 2021 г. N 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
5. Требованиями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н;
9. Уставом ЧПОУ «СМК».

### 4. Цели и задачи антикоррупционной политики

4.1. Основные цели антикоррупционной политики Колледжа:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Колледже;
- обеспечение выполнения Программы противодействия коррупции в рамках компетенции администрации Колледжа;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Колледжа.

4.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания у участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Колледжем образовательных услуг;
- открытость и прозрачность деятельности Колледжа, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Колледжа.

### 5. Основные принципы противодействия коррупции

5.1. Противодействие коррупции в Колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

— Принцип личного примера руководства. Ключевая роль принадлежит администрации Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

— Принцип вовлеченности работников. Информировать работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

— Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников и студентов Колледжа в коррупционную деятельность.

— Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

— Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

## **6. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений**

6.1. Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация плана антикоррупционных мероприятий;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

## **7. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики**

7.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Колледже.

7.2. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется Колледжем в порядке, установленном законодательством РФ.

## **8. Антикоррупционное образование и пропаганда**

8.1. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в Колледже организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

8.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

8.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную просветительскую работу в Колледже по вопросам противодействия коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у студентов и сотрудников колледжа чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

## **9. Внедрение антикоррупционных механизмов**

9.1. Проведение совещаний с работниками Колледжа по вопросам антикоррупционной политики в образовании.

9.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств.

9.3. Контроль за ведением документов строгой отчетности.

9.4. Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в Колледже.

9.5. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Колледже. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.

## **10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

— оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно розыскные мероприятия;

— проведение совместных информационно-просветительских мероприятий, акций, круглых столов, направленных на правовое просвещение школьников и студентов средних профессиональных образовательных учреждений по вопросам противодействия коррупционным проявлениям, профилактику коррупционного поведения граждан.